



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว อ.เก่าเลี้ยว จ.นครสวรรค์ ๖๐๒๓๐

ที่ นว.๐๐๓๓.๓๐๑/พิเศษ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖

เรื่อง ลงนามแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว

ตามตัวชี้วัดที่ ๓ MOIT ๖ ให้ผู้บริหารแสดงนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล เพื่อเปิดเผยการดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม ลดการใช้ดุลพินิจที่ไม่เป็นไปตามกฎหมาย ผ่าน ระบบเครือข่ายสารสนเทศของหน่วยงาน หรืออาจสื่อสารเผยแพร่ในช่องทางอื่นตามเอกสารรายละเอียดการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ นั้น

เพื่อให้โรงพยาบาลเก่าเลี้ยว บริหารทรัพยากรบุคคลให้เป็นไปตามอำนาจหน้าที่ ดำเนินการตามยุทธศาสตร์ บุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence) ยุทธศาสตร์หลักของแผนยุทธศาสตร์ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข รวมทั้ง เพื่อให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และการเปิดเผยข้อมูล ราชการส่วนภูมิภาค (HOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment : MOIT) จึงจัดทำแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว รายละเอียดตามประกาศที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาให้โปรดพิจารณา และหากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในแผนการบริหารทรัพยากรบุคคลและขอเผยแพร่ในเว็บไซต์โรงพยาบาลฯ ให้ทราบทั่วกัน

(นางสาวมาริสา เขียวสด)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

เห็นชอบ/อนุมัติ

(นายวศิน ทองทรงกฤษณ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลเก่าเลี้ยว